



## ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.05.2020

№ 256-П

г. Киров

#### **О выплатах стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам организаций социального обслуживания населения, подведомственных министерству социального развития Кировской области**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2020 № 681 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией» Правительство Кировской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить с 15.04.2020 по 15.07.2020 выплату стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных и (или) геронтологических отделений комплексных центров социального обслуживания населения, стационарных организаций, подведомственных министерству социального развития Кировской области

(далее – организации), оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, по основному месту работы, предоставляемую за счет средств иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания, стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (далее – иной межбюджетный трансферт), в следующих размерах:

1.1. Врачам в случае невыявления в организации новой коронавирусной инфекции – 40 тыс. рублей, в случае выявления – 60 тыс. рублей.

1.2. Среднему медицинскому персоналу, в том числе фельдшерам, медицинским дезинфекторам, лаборантам, медицинским сестрам по массажу, медицинским сестрам процедурной, медицинским сестрам по физиотерапии, старшим медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам-методистам по лечебной физкультуре, в случае невыявления в организации новой коронавирусной инфекции – 25 тыс. рублей, в случае выявления – 35 тыс. рублей.

1.3. Социальным работникам, специалистам по социальной работе, специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере, психологам в социальной сфере, педагогическим работникам, в том числе воспитателям, инструкторам по труду, логопедам, музыкальным руководителям, педагогам-библиотекарям, педагогам-

организаторам, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-дефектологам, учителям-логопедам, административно-управленческому персоналу в случае невыявления в организации новой коронавирусной инфекции – 25 тыс. рублей, в случае выявления – 35 тыс. рублей.

1.4. Младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитарам, а также сиделкам (помощникам по уходу), в случае невыявления в организации новой коронавирусной инфекции – 15 тыс. рублей, в случае выявления – 20 тыс. рублей.

1.5. Техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях, в случае невыявления в организации новой коронавирусной инфекции – 10 тыс. рублей, в случае выявления – 15 тыс. рублей.

2. Предоставление выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам организаций, оказывающим социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (далее – выплата стимулирующего характера), осуществляется при соблюдении следующих условий:

2.1. При введении в организациях особого режима работы, предполагающего временную изоляцию (обсервацию) работников организаций в организациях исходя из длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней, начиная с 15.04.2020.

2.2. При установлении рабочей смены в организациях длительностью не менее 14 календарных дней.

2.3. При оказании социальных услуг гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, к которым относятся пожилые граждане, инвалиды и несовершеннолетние.

3. Определить, что:

3.1. Выплата стимулирующего характера сохраняется в полном объеме в следующих случаях:

3.1.1 Выявления у работника организации новой коронавирусной инфекции, иного заболевания в период выполнения им работы в рабочую смену.

3.1.2. Вынужденного прерывания работы в рабочую смену работником, имевшим подтвержденный контакт с гражданином, заболевшим новой коронавирусной инфекцией, в целях соблюдения режима изоляции.

3.2. При выявлении в течение рабочей смены новой коронавирусной инфекции право на выплату стимулирующего характера в повышенном размере за полную рабочую смену возникает у всех работников организации, заступивших на смену, независимо от характера выполняемых ими функций.

3.3. В случае если работник организации прерывает рабочую смену по собственному желанию, то выплата стимулирующего характера осуществляется за фактически отработанные дни.

3.4. Если длительность рабочей смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата стимулирующего характера производится в полном объеме, за последующие дни в рабочей смене (свыше 14 календарных дней) – за фактически отработанные дни.

4. Определить министерство социального развития Кировской области уполномоченным органом исполнительной власти Кировской области, ответственным за осуществление взаимодействия с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в части предоставления Кировской области в 2020 году иного межбюджетного трансферта и размещения отчета в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет».

5. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства области Курдюмова Д.А.

6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 15.04.2020, но не ранее вступления в силу правового акта,

предусматривающего бюджетные ассигнования на предоставление выплаты стимулирующего характера.

Председатель Правительства  
Кировской области А.А. Чурин